



# Renforcez votre leadership

Passez de manager à leader !

- Développez votre légitimité et votre autorité en situation d'accompagnement de votre équipe.
- Avec ce module, nous vous donnons les clés de l'adaptation du comportement du manager aux différentes étapes de l'apprentissage du changement.
- Vous identifierez votre style de leadership naturel. Vous saurez adapter votre comportement aux situations et aux collaborateurs.
- Vous entraînerez votre équipe pour qu'elle transforme les changements en opportunités.

## Objectif pédagogique

- Reconnaître les besoins de ses collaborateurs sur chacune de leurs missions
- Identifier les 5 styles de management en lien avec les profils des collaborateurs (Instructeur, Booster, Entraîneur, Speaking Partner, Mentor)
- Actionner les différents leviers de la flexibilité de son comportement en fonction des besoins de ses collaborateurs

## Profil des stagiaires

- Manager opérationnel d'une équipe de vente
- Tout manager d'équipe en situation hiérarchique ou transverse

## Pré-requis

- Une expérience, même courte, d'encadrement d'équipes

## Pédagogie

- Auto-évaluation en amont de votre style de leadership majoritaire et de votre niveau d'attractivité en tant que leader
- Apport de méthode sur la notion de leadership et sur les leviers pour développer son impact managérial
- Mise en application sur des cas concrets pour diagnostiquer le niveau de son collaborateur et appréhender les différents styles de management à utiliser
- Plan de développement personnel en fin de session

## Programme



### Distinguer Management et Leadership

- L'évolution des concepts managériaux
- Les facteurs de reconnaissance d'un leader

### Reconnaître votre propre style de leadership

- Choisir sa posture entre Supervision / Coaching / Mentorat
- S'approprier les 5 comportements associés

### Évaluer les capacités de chaque collaborateur

- Les composantes de la « détermination » du collaborateur
- Les « ressources » nécessaires à la réalisation d'une tâche
- Le diagnostic des capacités de chacun
- Identifier un débutant motivé, un confirmé réfractaire, un confirmé volontaire, un compétent réticent, un expert engagé

### Adapter son style aux besoins du collaborateur

- Identifier les attentes de chacun
- Sélectionner le style de leadership adapté
- S'approprier les différents styles pour développer sa flexibilité
- Communiquer sur le style de management retenu

- **1310 € HT** (pour la formation)
- **1510 € HT** (pour le parcours qui intègre la formation et l'auto-évaluation avant-après et modules e-learning)
- **Durée : 2 jours • Dates : voir calendrier joint**
- ☎ N° Conseil : **03 90 20 55 52**
- Réf : **ICDM10**



## Nos conseils

- Module complémentaire pour approfondir la dimension du manager d'une équipe, inscrivez-vous à « **Une communication efficace grâce à la Process Communication®** » (p. 19)

## Le + de cette formation

- Stage adapté et conseillé aux managers dont les organisations ou les marchés évoluent

## Votre parcours

- Modules e-learning avant :
- Choisir les compétences à développer dans son équipe
  - Féliciter un collaborateur

- Modules e-learning après :
- MI LEAD
  - Développer les compétences en déléguant